



Et si on parlait emploi à Bruxelles
Laat het ons over werk in Brussel hebben

Marjorie Montegnies – Séverine Intini

Absence de matching entre les exigences du marché de l'emploi bruxellois et le profil des chercheurs d'emploi

➤ Profils recherchés : métiers des services, master, secteur public (diplômes reconnus requis)

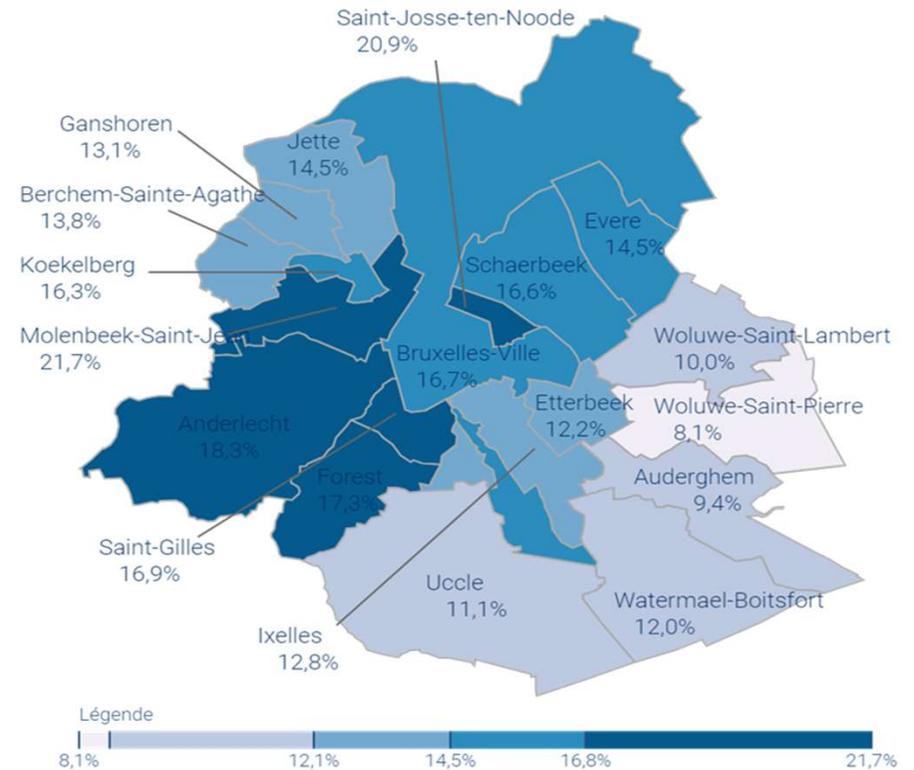
➤ Chercheurs d'emploi disponibles :

- ◆ Etrangers sans équivalence de diplôme : 43,6%
- ◆ Niveau d'études faible et moyen : 38%
- ◆ Durée d'inactivité de plus de deux ans : 45%
- ◆ Entre 25 et 49 ans : 62,8%



Taux de chômage de 15,2%

Région de Bruxelles-Capitale 92.053 | 15,2%



Actiris, ce sont ...



1 577 collaborateurs
+/- 220 partenaires
25 sites
4 maisons d'enfants



au service de...



92.053 Chercheurs d'emploi
38 000 Employeurs
76 458 Offres d'emploi



PRINCIPES ET BONNES PRATIQUES DANS LA MISE EN PLACE ET LA COORDINATION DES PARTENARIATS

Au niveau d'une administration publique telle qu'Actiris:

- Obligation de tenir compte des **contraintes financières, administratives, politiques** avant de « designer » un appel à projets
- Intérêt d'aller à la rencontre du **terrain** et de tenir compte des **évolutions socio-économiques** de la ville afin de réaliser une analyse des besoins et de formuler des recommandations ;
- Culture de l'**évaluation** (des pratiques, de l'impact des réalisations, des performances)
- Approche **collaborative**
- Rôle de **coordination** du réseau et d'animation de l'écosystème



MISE EN PLACE = appel à projets, dossiers de candidature, conventions de partenariat cosignées, octroi de subventions

COORDINATION = réseau informatique, comités d'accompagnement

SUIVI = rapports d'activité, statistiques, suivi financier

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION DE SON EMPLOI

↳ Aider les chercheurs d'emploi à créer leur propre emploi, que ce soit dans le cadre d'une activité indépendante ou comme salarié dans l'entreprise ou l'asbl créée

↳ Renforcer les compétences et les capacités des chercheurs d'emploi, en facilitant leur accès à un emploi salarié en cas d'abandon ou d'ajournement du projet initial de création de leur propre emploi



DÉCOUPE EN ÉTAPES REPRÉSENTATIVES DE LA PROGRESSION DU CHERCHEUR D'EMPLOI DANS UN PARCOURS ENTREPRENEURIAL



Quelques chiffres

- 4000 chercheurs d'emploi accompagnés sur 4 ans
- 2000 diagnostics et 1000 accompagnements par an
- 1 550 000 € par an
- Avec le soutien du FSE
- 50% de taux de sorties positives dont 12% minimum de création de son emploi

crédal
Provoquons
le changement

 microStart

refresh

 Job
Your
self

 ILES

 FLTM