



INFORME DE LA CONFERENCIA INTERREGIONAL

DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (WAPES)

EL DESARROLLO Y LA PROMOCIÓN DE EMPLEOS VERDES, UNA OPORTUNIDAD PARA LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SPE)

Conakry, 18-19-20 de diciembre de 2023





Índice

INTRODUCCIÓN	2
RECORDATORIO DE LOS PRINCIPALES OBJETIVOS	3
RECORDATORIO DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS ESPERADOS	3
ACTAS DEL CONGRESO	4
18 de diciembre de 2024	4
Día de 19	4
Día 20	9

INTRODUCCIÓN

Nuestro mundo, enfrentado a crisis sin precedentes en su historia, se enfrenta a dos mayores desafíos:

- El primero es prevenir los efectos del cambio climático y los peligros que conlleva, en particular la degradación de los recursos naturales, que comprometerían seriamente la calidad de vida de las generaciones presentes y futuras.
- El segundo es garantizar el desarrollo social y el trabajo digno para todos.

El cambio climático es un fenómeno global, pero su impacto en el continente africano será tanto mayor cuanto que sus economías suelen ser más frágiles que en otras partes del mundo.

La descarbonización de nuestras economías requiere una serie de transformaciones en todos los sectores de actividad, así como el desarrollo y la creación de nuevas profesiones y actividades agrupadas bajo el término "empleos verdes".



Los empleos verdes son la clave para afrontar estos dos retos simultáneamente. Están en el centro de la relación positiva que debe establecerse entre el cambio climático y el desarrollo económico y social.

Ofrecen la promesa de un triple dividendo: empresas sostenibles, reducción de la pobreza y recuperación económica centrada en el empleo.

Apoyar esta profunda transformación de la economía y el empleo se ha convertido en una preocupación central para todos los Servicios Públicos de Empleo (SPE).

WAPES (Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo), AASEP (Association Africaine des Services Publics d'Emploi) y AGUIPE (Agence Guinéenne pour la Promotion d'Emploi) organizaron una conferencia interregional en la Región de África del 18 al 21 de diciembre de 2023 sobre el tema "Desarrollo y promoción de empleos verdes, una oportunidad para los Servicios Públicos de Empleo (SPE)" en Guinea, en Conakry. Tras Chad en 2018 y Camerún en 2019 en África Central, ahora le toca a África Occidental acoger la Conferencia Interregional en 2023.

RECORDATORIO DE LOS PRINCIPALES OBJETIVOS

El objetivo de la Conferencia Interregional sobre el Desarrollo y la Promoción de Empleos Verdes es definir las grandes orientaciones y los principales ejes de la estrategia que deberán aplicar los SPE miembros de la AASEP para la promoción y el desarrollo de empleos verdes (PEV).

Más concretamente, la Conferencia tiene por objeto:

- Puesta en común de programas e iniciativas sectoriales (medio ambiente, agricultura, energía, turismo, etc.) relacionados con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo: identificación de los riesgos y las oportunidades en términos de actividad y empleos.
- Puesta en común entre los SPE y los socios de las experiencias, acciones de cooperación o de coordinación interinstitucionales llevadas a cabo a diferentes niveles territoriales en materia de promoción de empleos verdes.
- Implementación del proceso de aplicación del Programa para el Desarrollo y la Promoción de Empleos Verdes iniciado por la región de África (Orientación Estratégica 2023 de la AASEP) en forma de programas piloto en los países de la AASEP.

RECORDATORIO DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS ESPERADOS

Los resultados previstos de la Conferencia son:

- Se presentan y comparten programas e iniciativas sectoriales (medio ambiente, agricultura, energía, turismo, etc.) relacionados con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo;
- Se comparten entre los SPE y los socios experiencias, acciones de cooperación o coordinación interinstitucional llevadas a cabo a diferentes niveles territoriales para promover el empleo verde;

- 
- Se está poniendo en marcha el proceso de aplicación del Programa para el Desarrollo y la Promoción de Empleos Verdes iniciado por la región africana (Orientación Estratégica 2023 de la AASEP) en forma de programas piloto en los países de la AASEP.

TRANSCURSO DE LA CONFERENCIA

La conferencia de Conakry (República de Guinea) se celebró durante tres (3) días en el Hôtel Riviera Royal, los días 18, 19 y 20 de diciembre de 2023.

Un contexto excepcional

En la noche del 17 al 18 de diciembre, hacia medianoche, una fuerte explosión destruyó el mayor depósito de petróleo de Guinea en Conakry. La onda expansiva se sintió en toda la capital. Las autoridades locales anunciaron más tarde un elevado balance: 24 muertos y 454 heridos, 800 edificios dañados...

Las instalaciones del hotel, sede de la conferencia, también se vieron afectadas, lo que obligó a ajustar de urgencia el orden del día.

Gracias al apoyo del Señor Alpha Bacar BARRY, ministro de Enseñanza Técnica, Formación Profesional y Empleo de la República de Guinea, la conferencia pudo celebrarse a pesar de este dramático contexto.

Por lo tanto, queremos dar las gracias a todas las autoridades guineanas, a través del ministro y del director general de AGUIPE, por facilitar nuestro trabajo a pesar de la situación de emergencia.

El presidente de WAPES, el presidente de la AASEP, el equipo organizador, así como todos los participantes expresaron su compasión y su apoyo a las autoridades y al pueblo guineanos en estos difíciles momentos.

Día 18 de diciembre de 2023

El primer día se dedicó a la ceremonia de apertura, con tres oradores, entre ellos :

- discurso de bienvenida del director general de AGUIPE, **Sr. Mohamed ARIBOT**
- seguido de un discurso del director general de la ANPE, **Sr. Ibrahim Ag NOCK**, presidente de la AASEP y vicepresidente de la AMSEP Región África
- y el director general de la *Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences* (ANAPEC)- **Sr. Noureddine BENKHALIL**, presidente de la AMSEP.

El Sr. BENKHALIL presentó también la experiencia de la ANAPEC y los grandes ejes de la política marroquí en materia de preservación del medio ambiente y desarrollo de empleos verdes.

Día del 19 diciembre 2023

El día 19 se dedicó a tres (3) paneles. Permitieron a los panelistas compartir experiencias sobre herramientas, metodologías y enfoques e intercambiar puntos de vista sobre la promoción de programas de empleos verdes en relación con la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Panel 1



El tema del primer panel fue "**Sectores emergentes, nuevos oficios y transformaciones sectoriales: palancas para la integración profesional y la acción en el sector informal**". Este panel estuvo dirigido por tres (3) eminentes ponentes que mantuvieron al público embelesado.

- El primer ponente, el Sr. **Alpha Amadou Bailo BALDE**, de la Oficina de Estrategia y Desarrollo del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible de la República de Guinea, habló sobre la **experiencia de Guinea en la difusión de la tecnología de biodigestión** a través de la Agencia Nacional para la Promoción de la Tecnología de Biodigestión (ANPTB).

La presentación de este subtema consistió en una introducción y una breve presentación de la tecnología de los biodigestores. El biodigestor se definió como un reactor que produce biogás a partir de residuos orgánicos tales como los excrementos humanos, agrícolas o animales mediante un proceso de fermentación natural que degrada la materia orgánica en ausencia de oxígeno (digestión anaeróbica). A continuación, habló de los progresos realizados en materia de difusión de la tecnología, de los retos pendientes, de las ventajas del biodigestor y de las acciones emprendidas por la ANPTB.

- El segundo ponente, el Sr. **Oumar CONDE**, responsable de Producción del Ministerio de Agricultura de la República de Guinea, habló de la "**Valorización de la materia orgánica en la agricultura mediante el compostaje**".

La presentación de este subtema se centró en primer lugar en el contexto, los retos y los objetivos. Este subtema consiste en mejorar la soberanía nacional en materia de enmiendas del suelo y fertilizantes. También se centró en la importancia del compostaje (definición y ventajas, proceso, análisis, logros y retos).

- El tercer ponente, el Sr. **Diakitè Mamoudou**, Asesor Jurídico de la Oficina Nacional de Turismo "ONT GUINEE SA", expuso su punto de vista sobre "**El turismo sostenible: una oportunidad para la empleabilidad sostenible en Guinea**". Este subtema abordó los objetivos, la introducción y la definición del turismo verde, centrado en la preservación del medio ambiente. También abordó las restricciones del turismo sostenible, la estrategia nacional, los subsectores potencialmente generadores de empleos verdes, la naturaleza de los empleos, el tipo de turismo adoptado en Guinea, los retos que hay que afrontar para desarrollar empleos verdes y las medidas que hay que adoptar para desarrollar el turismo verde.

Panel 2

Este panel abordó el tema "**La acción de los SPE en el desarrollo de empleos verdes: estado de las acciones y perspectivas- Revisión de las recomendaciones de Yamena**". Las presentaciones de los tres (3) panelistas fueron moderadas por el Sr. Hans Landry IVALA, Director General de PNPE Gabón.

- El primer orador fue el Sr. **Sambala Sidibe**, Jefe del Departamento de Promoción del Empleo- Dirección General- Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)- República de Malí, que habló sobre "**La experiencia de ANPE en materia de empleo verde: POURGHERE, un proyecto de integración y tratamiento de residuos plásticos**". El tema central fue la intermediación, la promoción del



autoempleo, la formación continua y la reconversión, la cooperación y la migración profesional, los estudios y la investigación sobre el empleo y la comunicación.

- La segunda ponente, la Sra. **Sonia KOUASSI**, de la *Agencia Empleo Jóvenes – Costa de Marfil*, habló de "**La experiencia de Costa de Marfil en la gestión de residuos**". El objetivo de esta experiencia es ayudar a los jóvenes marfileños en su proceso hacia la autonomía, de modo que dispongan de todas las bazas necesarias para integrarse en la sociedad y participar en el desarrollo de Costa de Marfil. Se centra en tres (3) ámbitos principales: 1) acelerar la formación, la inserción profesional y la promoción del emprendimiento de los jóvenes, 2) reforzar el compromiso cívico y la ética social de los jóvenes, y 3) mejorar las condiciones de desarrollo y bienestar de los jóvenes.
- El último ponente de este segundo panel fue el Sr. **Modeste Bithoko NTIKIYANZA**, Director de Estudios y Planificación - Oficina Nacional de Empleo (ONEM) - República Democrática del Congo. La presentación se centró en "**La permacultura como solución a promover por los SPE con vistas a fomentar los empleos verdes en las zonas rurales**". El ponente explicó la inmensidad de los recursos naturales de su país y mostró la relación con los empleos verdes. El ponente presentó la Oficina Nacional de Empleo (ONEM), dio una definición de los empleos verdes, las acciones y perspectivas de la ONEM, las contribuciones del gobierno congoleño y las oportunidades que ofrecen los empleos verdes.

Panel 3

El tercer y último panel del día se centró en el tema "**¿Qué políticas, asociaciones y gobernanza son necesarias para garantizar la coordinación territorial de las partes interesadas para el desarrollo de una economía verde e integradora?** Entre los panelistas, cinco (5) compartieron sus experiencias.

- La primera ponente fue la Sra. **Fatou Kiridi Bangoura**, Especialista en Salvaguarda Social - Agencia Nacional de Financiación de las Colectividades Locales, que habló sobre "Oportunidades de asociación con ANAFIC y las Autoridades Locales para la creación y promoción de Empleos Verdes en la República de Guinea". Inspirándose en el PACV, ANAFIC se presentó como un instrumento para promover actividades resilientes en las Comunidades Locales a través de recursos nacionales. La presentación se centró en siete proyectos de apoyo (fondos/gobernanza/acreditación), recomendaciones para mejorar la oferta de empleos verdes en las CL las perspectivas locales de economías locales sostenibles y resilientes.
- El segundo ponente, el Sr. **Aboubacar Sidiki Camara**, director general Adjunto - *Agence Guinéenne d'Exécution des Travaux d'Intérêt Publics Pour l'Emploi* (AGETIPE) - República de Guinea, habló sobre el subtema "**El lugar de la Agence Guinéenne d'Exécution des Travaux d'Intérêt Publics pour l'Emploi en el ecosistema del empleo en la República de Guinea, HIMO, instrumento de creación masiva de empleo y de aparición de empresas locales**". Su intervención se centró en la presentación de AGETIPE, su modo de intervención, la estrategia de aplicación de las actividades de HIMO, las actividades realizadas y las creaciones, los proyectos en curso y las perspectivas.



- El tercer ponente, el Sr. **Saa Elie MONGONO**, secretario Administrativo de la ONG *Synergie d'Action Citoyenne* (SAC)- República de Guinea, habló sobre **"Formas de reciclar los residuos plásticos"**. La presentación se centró en las formas de reciclar los residuos, los objetivos, ejemplos de artículos producidos mediante el reciclaje y recomendaciones.
- Cuarto ponente, el Sr. **Layaly CAMARA**, jefe de Proyecto- *Cabinet d'Ingénierie Environnementale et de Développement Durable* - Guinée "Para un empleo verde en Guinea: Desarrollo del sector forestal". El ponente habló del contexto del desarrollo del sector forestal, las causas de la degradación de los recursos forestales, un diagnóstico del estado de los ecosistemas forestales, las acciones clave para el empleo verde y las oportunidades de inversión verde en el sector forestal de la República de Guinea.
- Finalmente, el último ponente del tercer panel, el Sr. **Alpha COULIBALY**, Coordinador Adjunto de la Unidad de Estudios Prospectivos - ANPE - Mali, habló sobre **"Desarrollo y promoción de empleos verdes en Mali: perspectivas de la ANPE"**. La presentación se centró exclusivamente en las perspectivas de :
 1. Hacer de los empleos verdes una alternativa para reducir el desempleo y crear riqueza;
 2. Hacer de la información, la educación y la comunicación (IEC) un vector para movilizar a las partes interesadas en favor del empleo verde;
 3. Pedir el establecimiento de un mecanismo adecuado de financiación y seguimiento-evaluación del programa de empleo verde;
 4. Encontrar un arraigo entre el programa de empleo verde de la ANPE y la implementación de la iniciativa de la Gran Muralla Verde en Malí y ;
 5. Aprovechando la experiencia de los países que aplican programas para desarrollar y promover el empleo verde



Las principales recomendaciones de la conferencia son :

Iniciativas SPE compartidas

- Elaborar un repertorio de empleos verdes;
- Aprovechar la experiencia de la RDC en la creación de centros de estudio y formación sobre empleos verdes;
- Hacer de los empleos verdes una alternativa para reducir el desempleo y la pobreza;
- Hacer de la información, la educación y la comunicación un medio esencial para movilizar a todas las partes interesadas;
- Desarrollar asociaciones multisectoriales y multisectoriales para promover los empleos verdes;
- Desarrollar políticas y estrategias de seguimiento para anticipar la promoción y el desarrollo de empleos verdes;
- Reforzar los mecanismos de financiación mediante la creación de un fondo fiduciario para apoyar proyectos de creación y promoción de empleos verdes;
- Reforzar los intercambios de experiencias y buenas prácticas entre los SPE en este ámbito;
- Designar puntos focales de empleo en todos los departamentos sectoriales;
- Desarrollar proyectos colectivos que puedan reunir a varias SPE o países que compartan los mismos retos climáticos y medioambientales;
- Elaborar una estrategia nacional de desarrollo sostenible para los empleos verdes;
- Mejorar las competencias de los asesores de empleo en los ámbitos de la ecologización y la economía verde;
- Desarrollar programas de conversión y formación continua para los trabajadores afectados por el cambio climático;
- Hacer de la agricultura, en particular del subsector ganadero, un nicho de empleos verdes respetuosos con el medio ambiente;
- Favorecer el desarrollo de proyectos realistas y objetivos que puedan llevarse a cabo a bajo coste (cría de pequeños rumiantes) respetuosos del medio ambiente y económicamente altamente rentables;
- Apoyar, promover, acompañar y difundir prácticas que protejan los recursos naturales;
- Desarrollar modelos adecuados para reforzar las competencias de los SPE en el ámbito de la ganadería y enriquecer el ROME (directorío de empleos);
- Categorizar los empleos verdes en diferentes sectores;
- Desarrollar y promover programas eficaces de empleo juvenil, inserción profesional y reciclaje para jóvenes reclutados por grupos terroristas con el fin de preservar y consolidar la paz;
- Reforzar o mejorar los planes de estudios de los centros de formación existentes;
- Establecer un programa conjunto de formación y mejora de las competencias;



Nivel político y estratégico

- Crear vínculos entre la AASEP y los organismos subregionales y regionales;
- Fomentar el establecimiento de un marco de concertación entre los ministros responsables del empleo y la formación profesional y los demás ministerios implicados en el desarrollo de la economía verde y la ecología;
- Desarrollar y popularizar el enfoque HIMO¹ ;
- Elaborar una estrategia HIMO;
- Favorecer la reforestación basada en planes endógenos que produzcan productos forestales no madereros;
- Transformar y comercializar los productos forestales no leñosos;
- Fomentar iniciativas de recogida, tratamiento y procesamiento de residuos;
- Utilizar la tecnología digital para acelerar el proceso de promoción de empleos verdes;
- Elaborar un plan de acción operativo claro y preciso al término de la Conferencia;
- Integrar las competencias ecológicas y medioambientales en los programas de enseñanza superior de las universidades y grandes escuelas;
- Adoptar actitudes y comportamientos respetuosos con el medio ambiente;
- Reforzar la legislación destinada a desarrollar y popularizar los empleos verdes y la economía ecológica;
- Reforzar la sensibilización sobre los incendios de matorrales y restauración de la cubierta forestal y vegetal.

Conclusiones y contribuciones de la Secretaría Ejecutiva de WAPES

Gracias a su dimensión intersectorial e interdisciplinar, este acto ha permitido formular una serie de recomendaciones. Sobre todo, demostró la importancia de trabajar en este tema mediante el desarrollo de asociaciones operativas.

Numerosos proyectos e iniciativas de organizaciones internacionales están en marcha en el continente africano (HIMO-OIT, el Fondo de Desarrollo "Verde" de las Naciones Unidas para África, la Iniciativa de Crecimiento Verde del Banco Africano de Desarrollo, el Fondo de Inversión Climática, etc.), y los SPE, con el apoyo de la AASEP y la WAPES, deberían poder incluir acciones de desarrollo de actividades, empleo y competencias.

A escala nacional, el PSE puede iniciar y dirigir el diálogo interministerial para garantizar que la cuestión de la inclusión y el empleo esté siempre en el centro de los grandes planes y proyectos de los gobiernos.

Por su presencia local, el PSE es el socio preferido de las autoridades locales, los distintos representantes de la sociedad civil y las ONG de una zona determinada.

¹ <https://www.ilo.org/public/french/employment/recon/eiip/delivery/eiipasist.htm>



Cuando se pone en marcha una gobernanza descentralizada del empleo, a través de comités locales (Marruecos, Benín, etc.), el tema de la economía y los empleos verdes se convierte en un tema movilizador y boyante, que favorece la aparición de una acción colectiva eficaz sobre el terreno.

Las intervenciones y testimonios de los actores presentes demostraron, a través de ejemplos concretos, que la economía social y solidaria se revela, como en muchos países, como una solución especialmente adecuada a las cuestiones en juego, en particular a través de :

- **La creación de empleos sostenibles e inclusivos:** La ESS promueve la creación de empleos sostenibles y de calidad, a menudo en sectores como la agricultura, la artesanía, el turismo sostenible, las energías renovables, etc. Estos empleos suelen estar mejor remunerados y ofrecer condiciones de trabajo más justas, contribuyendo así a la inclusión económica de las poblaciones vulnerables.
- **Desarrollo de competencias y emprendimiento local:** la ESS fomenta el desarrollo de las competencias locales ofreciendo programas de formación y apoyo a los empresarios sociales. Al reforzar las capacidades de los agentes locales, favorece la aparición de una economía más autónoma y resistente.
- **La lucha contra la exclusión social:** La ESS suele orientarse hacia objetivos sociales, como la lucha contra la pobreza, el acceso a la educación y la sanidad, y la emancipación de las mujeres y los jóvenes. Al promover una distribución más justa de la riqueza y satisfacer las necesidades básicas de las personas, contribuye a reducir la exclusión social.
- **Estimular el espíritu empresarial de la comunidad y la cooperación local:** la ESS fomenta las iniciativas empresariales en las comunidades locales, haciendo hincapié en la cooperación y la solidaridad en lugar de la competencia y la rivalidad. Las estructuras cooperativas, las asociaciones y otras organizaciones de la ESS fomentan la colaboración y refuerzan los lazos sociales dentro de las comunidades.
- **Desarrollar los recursos locales y preservar el medio ambiente:** La ESS, en los ejemplos compartidos durante este evento, fomenta prácticas económicas respetuosas con el medio ambiente y promueve el uso sostenible de los recursos locales. Por ejemplo, las iniciativas de gestión de residuos contribuyen a preservar los ecosistemas al tiempo que generan ingresos para las comunidades locales.

La economía social y solidaria es crucial en la promoción del empleo y la integración en África, favoreciendo un desarrollo económico más inclusivo, sostenible y resistente, y responde a las necesidades de las poblaciones locales.

La cooperación entre los servicios públicos de empleo y los agentes de la ESS es, pues, uno de los pilares de la acción territorial.

Por último, los servicios públicos de empleo en África, como en el resto del mundo, se enfrentan a un gran reto a la hora de gestionar los cambios en las profesiones y las cualificaciones relacionados con los cambios en el clima y la economía.



He aquí algunas de las estrategias que surgieron de los debates y discusiones:

- **Identificar las necesidades de competencias verdes:** Los servicios públicos de empleo deben colaborar estrechamente con las empresas, las organizaciones ecologistas y los gobiernos para identificar las competencias necesarias en el sector de los empleos verdes. Esto implica realizar estudios del mercado laboral para comprender las tendencias emergentes y las necesidades futuras. Hay que adaptar el propio diseño de las listas de empleo para facilitar la actualización y el enriquecimiento de la información sobre los puestos disponibles tanto para los asesores como para el público en general.
- Como corolario del punto anterior, la **formación y el desarrollo de competencias:** los servicios públicos de empleo deben poner en marcha programas de formación adecuados que permitan a los trabajadores desarrollar las competencias necesarias para los empleos verdes. Esto puede adoptar la forma de formación profesional tradicional (en centros), programas de aprendizaje en la empresa y cursos en línea sobre tecnologías verdes y prácticas sostenibles.
- **Orientación profesional:** los servicios públicos de empleo pueden desempeñar un papel clave a la hora de orientar profesionalmente a los jóvenes escolarizados, estudiantes y demandantes de empleo interesados en empleos verdes, lo que implica proporcionar información y asesoramiento sobre las oportunidades profesionales, la formación disponible y las cualificaciones demandadas en el mercado laboral.
- **Ayudar a promover los empleos verdes:** Los servicios públicos de empleo también pueden desempeñar un papel en la promoción de los empleos verdes entre estudiantes y demandantes de empleo. Esto puede hacerse mediante campañas de sensibilización, ferias de empleo especializadas y asociaciones con universidades, centros de formación y empresas comprometidas con el desarrollo sostenible.
- Desarrollar el apoyo a la iniciativa empresarial ecológica: además de la búsqueda de empleo, los servicios públicos de empleo pueden ayudar a los empresarios a desarrollar empresas ecológicas proporcionándoles apoyo financiero, asesoramiento empresarial y recursos para poner en marcha y desarrollar un negocio sostenible. Durante los paneles se expusieron varios ejemplos, con resultados alentadores.
- Realizar un seguimiento y una evaluación sistemáticos de las acciones emprendidas: Es esencial que los servicios públicos de empleo supervisen y evalúen el impacto de sus programas y servicios de empleo verde. Esto les permitirá ajustar sus estrategias en función de las necesidades del mercado laboral y garantizar la eficacia de sus intervenciones.

Outlook y más

Para que conste, uno de los proyectos prioritarios de la AASEP es la puesta en marcha de un Programa de Promoción y Desarrollo de Empleos Verdes (PDPEV).



Así pues, la celebración de esta conferencia en Conakry supone una contribución de pleno derecho, y la AASEP prosigue su compromiso poniendo en marcha un plan de acción que contará con el apoyo de una Secretaría Permanente que está en proceso de creación (decisión tomada en Conakry en la Asamblea General de la AASEP del 17 de diciembre de 2023), y con el apoyo de la WAPES.

Este plan de acción se difundirá y validará próximamente en las próximas reuniones de la AASEP en 2024.

La Secretaría Ejecutiva del WAPES aportará sus conocimientos técnicos y apoyará a la AASEP y a sus miembros en la búsqueda de socios operativos y financieros para poner en marcha el PDPEV.

En Conakry se celebró una conferencia en la que se alcanzaron los principales resultados previstos. Estos resultados constituirán la base de futuras acciones de desarrollo y promoción de empleos verdes en los próximos años, o incluso décadas, para los SPE de la región.

La brújula será el plan de acción para poner en práctica las recomendaciones surgidas de la conferencia.